



ประกาศโรงพยาบาลเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น

เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการบริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของโรงพยาบาลเป็อยน้อยทุกคน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ ให้ความเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศต่อ ผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชารวมถึงบุคคลอื่นใดที่เข้ามาใช้บริการในโรงพยาบาล หรือมาติดต่อราชการ ในโรงพยาบาลเป็อยน้อย

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลเป็อยน้อย มีการดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. สนับสนุนการบริหารงานและการปฏิบัติงานทุกระดับ บนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๒. สร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร เพื่อส่งเสริมไม่ให้เกิดการกระทำอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓. ปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และยึดมั่นในการเคารพศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์

๔. สร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน

๕. สร้างกลไกในการควบคุมอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(นายพิทยภูมิ สิริเพาประดิษฐ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็อยน้อย