

โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเป็อยน้อย ปี 2567

1. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส การบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขึ้น และต่อมา ได้พัฒนาเป็นระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามจรรยาบรรณ การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ตลอดจนการจ่ายหรือเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำรวจทั้งในมิติการรับรู้ (Perception – Based) คือ สำรวจ ความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานภาครัฐ (External Stakeholders) และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Stakeholders) และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) คือ สำรวจจากหลักฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

ในการนี้จึงได้จัดทำ โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเป็อยน้อย ปี 2567 ขึ้นเพื่อเป็นการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) แก่บุคลากรโรงพยาบาลเป็อยน้อย ให้บรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ต่อไป

2.วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้าง และ พัฒนาให้บุคลากร มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ของทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และ จรรยาบรรณ ของทางราชการ

2.2 เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลเป็อยน้อย

3.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

บุคลากรผ่านการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มากกว่าร้อยละ 95

4.เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลเป็อยน้อย จำนวน 126 คน

5.วิธีดำเนินการ

- 5.1 ประชุมชี้แจงการจัดทำโครงการ
- 5.2 แบ่งกลุ่มบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมออกเป็น2กลุ่มเพื่อให้สามารถเข้ารับการอบรมทุกคน
- 5.3 จัดการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมฯ แก่บุคลากร
- 5.4 ประเมินผลโครงการ
- 5.5 สรุปผลการดำเนินการ

6.ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน กุมภาพันธ์ - เมษายน 2567

7.สถานที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น

8.งบประมาณ

ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเป็ยน้อย โดยมีรายการดังต่อไปนี้

8.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาทx126 คนx2 มื้อ เป็นเงิน 6,300 บาท

8.2 ค่าป้ายไวนิล 1 ป้าย เป็นเงิน 500 บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 6,800 บาท (หกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายสุภณ ประพันธ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเป็ยน้อย

10.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรโรงพยาบาลเป็ยน้อยมีความรู้ ความเข้าใจตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

10.2 บุคลากรสามารถปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้องด้านการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานอื่น

11.การประเมินผลโครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลเป็ยน้อยมีความรู้ ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มากกว่าร้อยละ 95

12.ผู้เสนอโครงการ



(นายสุภณ ประพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

13. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายพิทยภูมิ สิริเพาประดิษฐ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็ยน้อย