



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเป็ยน้อย โทร ๐๔๓ ๔๔๔๐๐๓

ที่ ขก ๐๐๓๓.๓๔/

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติประกาศเผยแพร่แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็ยน้อย

๑. ต้นเรื่อง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) จำนวน ๒๒ หัวข้อ โดย MOIT ๖ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลเป็ยน้อยได้ดำเนินการจัดทำแผนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเป็ยน้อย ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๙ โดยคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HUM) เพื่อประกาศใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. ข้อพิจารณา

ขออนุมัติลงนามประกาศเผยแพร่แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเป็ยน้อย ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๙

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสุภณ ประพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายพิทยภูมิ สิริเพาประดิษฐ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็ยน้อย