



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเป็ยน้อย จังหวัดขอนแก่น โทร ๐๔๓-๕๕๕๐๐๒-๓

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๙/

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็ยน้อย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. แนวปฏิบัติเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ในการทำงาน

## ๑. ต้นเรื่อง

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอและให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวฯ ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

## ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำทบทวน ปรับปรุง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

## ๓. ข้อพิจารณา

ขออนุมัติเพื่อนำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประกาศผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเป็ยน้อย

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายสุภณ ประพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายพิทยภูมิ สิริเพาประดิษฐ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็ยน้อย