



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรม พลังใจ ไส้สะอาด ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลเบ็ญน้อย .....

สถานที่ตั้ง ..... ๑๗๗ หมู่ ๗ ต.เบ็ญน้อย อ.เบ็ญน้อย จ.ขอนแก่น .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายสุภณ ประพันธ์ ..... ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ .....

สังกัด ..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเบ็ญน้อย ..... โทรศัพท์ ๐๔๓-๔๙๕๐๐๓ ต่อ ๑๐๑ .....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sinpraphun@gmail.com ..... LINE ID : ariyaboon .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเบ็ญน้อย	๑๒๕	๑๕๐	๒๐๐

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กลยุทธ์ : ส่งเสริมบรรยากาศองค์กรเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรม จริยธรรม รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กลยุทธ์ : พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จัดระบบคลังความรู้ของโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน บุคลากรสามารถเข้าถึงและตรวจสอบความโปร่งใสในการบริหารงานภายในองค์กรได้ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กลยุทธ์ : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต “จิตพอเพียงต้านทุจริต” แก่บุคลากรทุกระดับ โรงพยาบาลเป็อยน้อย รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน  
กลยุทธ์ : เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวม ... ๑...โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓,๖๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามในเทศกาลสำคัญ โรงพยาบาลเป็อยน้อย ประจำปี ๒๕๖๗ กิจกรรม ๑.การทำบุญทอดถวายกุฐินประจำปี ๒.การจัดกิจกรรมในเทศกาลปีใหม่ ๓. การจัดกิจกรรมเทศกาลวันสงกรานต์ ๔.การจัดการทำบุญวันคล้ายวันก่อตั้งโรงพยาบาล ๕. การร่วมทำบุญและกิจกรรมงานศิษย์ราตรี ปราสาทเป็อยน้อย ๖.การร่วมทำบุญวันเข้าพรรษา/ถวายเทียนพรรษา	บุคลากรโรงพยาบาลเป็อยน้อย ๑๒๕ คน	๑.บุคลากรโรงพยาบาลเป็อยน้อย เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน ๒. โรงพยาบาลเป็อยน้อยเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญ งานบุญอำเภอ ฯลฯ ที่สนับสนุนและส่งเสริม ความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กร รวมถึงภาคเอกชนต่างๆ ในพื้นที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มาเป็นหลักในการ ดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วน ร่วมรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมให้กับประชาชน และเครือข่าย	๗. การร่วมทำบุญวันวันออกพรรษา								
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ : พัฒนางองค์กร ให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ จัดระบบคลัง ความรู้ของโรงพยาบาลที่ ได้มาตรฐาน บุคลากร สามารถเข้าถึงและ ตรวจสอบความโปร่งใส ในการบริหารงานภายใน องค์กรได้	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและคลัง ความรู้ โรงพยาบาลเป็อนน้อย บุคลากร สามารถเข้าถึงและตรวจสอบความ โปร่งใสในการบริหารงานภายในองค์กร ได้ ปี ๒๕๖๗ กิจกรรม ๑.การพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย ๒.การจัดทำคลังความรู้ ครอบคลุมใน ทุกมิติทั้งข้อมูล ด้านบริการ ด้าน วิชาการ และด้านการบริหาร ที่บุคลากร สามารถเข้าถึงข้อมูล และตรวจสอบได้ ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ประโยชน์จาก คลังความรู้ของโรงพยาบาล	๑.โรงพยาบาลมี คลังความรู้ที่ได้ มาตรฐาน ๒. บุ ค ล า ก ร สามารถเข้าถึง ข้อมูลที่สามารถ นำไปใช้ประโยชน์ ได้	ข้อมูล สารสนเทศ ที่มีคุณภาพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ฯ ๒.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ : เสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต “จิต พอเพียงด้านทุจริต” แก่ บุคลากรทุกระดับ โรง พยาบาลเป็อนน้อย	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลเป็อนน้อย จังหวัดขอนแก่น ปี ๒๕๖๗ กิจกรรม ๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ ๒.ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้ ๒.๑ อบรมสร้างจิตสำนึกประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตใน	บุคลากรเข้าร่วม โครงการ ๑๒๕ คน	๑.บุคลากรทุกคนได้รับการ พัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และ ปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็น วัฒนธรรมองค์กร ๒.บุคลากรทุกคนมีทัศนคติและ ค่านิยม ปฏิบัติงานด้วย	๖๘๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>หน่วยงาน</p> <p>๒.๒ จัดกิจกรรมชี้แจงความเข้าใจแก่บุคลากร โดยการบรรยาย ในวันประชุมเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง โดยใช้โมเดล "STRONG" ประยุกต์ใช้การพัฒนาบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓.สรุปผลการดำเนินงาน</p>		<p>จรรยาบรรณ ข้าราชการ</p> <p>แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้</p>						
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ : เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒๕๖๗</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๑.ประชุมชี้แจงการจัดทำโครงการ</p> <p>๒.แบ่งกลุ่มบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมออกเป็น ๒ กลุ่ม เพื่อให้สามารถเข้ารับการอบรมโครงการได้ทุกคน</p> <p>๓.จัดการอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมฯ แก่บุคลากร</p> <p>๔.ประเมินผลโครงการ</p> <p>๕.สรุปผลการดำเนินการ</p>	<p>โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเป็ดยาน้อย ปี ๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ๑๒๕ คน</p>	<p>บุคลากรผ่านการอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มากกว่าร้อยละ ๙๕</p>	๖๘๐๐ บาท	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>		✓		

คำอธิบาย :

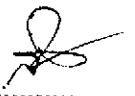
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

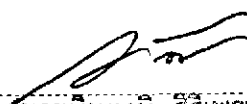
ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๒๐.....คน	.....๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)	.....๓.....แห่ง	.....๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....คน	.....๕.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๒.....ระบบ	.....๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ทุกคน
๒. บุคลากรโรงพยาบาลเป็ยน้อยเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
๓. ไม่พบข้อร้องเรียนในประเด็นคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรทุกระดับ
๔. โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม งานบุญ กิจกรรมทางสังคม ร่วมกับหน่วยงาน องค์กร เอกชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
( นายสุกอน ประพันธ์ )  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
( นายพิทยภูมิ สิริเพาประดิษฐ์ )  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็ยน้อย  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗