



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรม พลังใจ ใส่สะอาด..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลเป็ยน้อย.....  
 สถานที่ตั้ง..... ๑๗๗ หมู่ ๗ ต.เป็ยน้อย อ.เป็ยน้อย จ.ขอนแก่น.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นายสุภณ ประพันธ์..... ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....  
 สังกัด..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเป็ยน้อย..... โทรศัพท์ ๐๔๓-๕๙๕๐๐๓ ต่อ ๑๐๑.....  
 ไลน์อีเล็กทรอนิกส์ sinpraphun@gmail.com..... LINE ID : ariyaboon.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเป็ยน้อย	๑๒๕	๑๕๐	๒๐๐

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ : ส่งเสริมบรรยากาศองค์กรเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรม จริยธรรม รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ : พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จัดระบบคลังความรู้ของโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน บุคลากรสามารถเข้าถึงและตรวจสอบความโปร่งใสในการบริหารงานภายในองค์กรได้ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต “จิตพอเพียงด้านทุจริต” แก่บุคลากรทุกระดับ โรงพยาบาลเป็ยน้อย รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ : เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวม ... ๑...โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓,๖๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี อันดีงามในเทศกาลสำคัญ โรงพยาบาลเป็ยน้อย ประจำปี ๒๕๖๗ กิจกรรม ๑.การทำบุญทอดถวายกุฐินประจำปี ๒.การจัดกิจกรรมในเทศกาลปีใหม่ ๓. การจัดกิจกรรมเทศกาลวันสงกรานต์ ๔.การจัดการทำบุญวันคล้ายวันก่อตั้งโรงพยาบาล ๕. การร่วมทำบุญและกิจกรรมงานศิวะราตรี ปราสาทเป็ยน้อย ๖.การร่วมทำบุญวันเข้าพรรษา/ถวายเทียนพรรษา	บุคลากร โรงพยาบาลเป็ย น้อย ๑๒๕ คน	๑.บุคลากรโรงพยาบาลเป็ย น้อย เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน ๒. โรงพยาบาลเป็ยน้อยเข้าไป มีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญ งาน บุญอำเภอ ฯลฯ ที่สนับสนุนและ ส่งเสริม ความร่วม มือกับ หน่วยงาน องค์กร รวมถึง ภาคเอกชนต่างๆ ในพื้นที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชนและเครือข่าย	๗. การร่วมทำบุญวันวันออกพรรษา								
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ : พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จัดระบบคลังความรู้ของโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน บุคลากรสามารถเข้าถึงและตรวจสอบความโปร่งใสในการบริหารงานภายในองค์กรได้	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและคลังความรู้ โรงพยาบาลเบ็ญน้อย บุคลากรสามารถเข้าถึงและตรวจสอบความโปร่งใสในการบริหารงานภายในองค์กรได้ ปี ๒๕๖๗ กิจกรรม ๑.การพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง และทันสมัย ๒.การจัดทำคลังความรู้ ครอบคลุมในทุกมิติทั้งข้อมูล ด้านบริการ ด้านวิชาการ และด้านการบริหาร ที่บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูล และตรวจสอบได้ ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ประโยชน์จากคลังความรู้ของโรงพยาบาล	๑.โรงพยาบาลมีคลังความรู้ที่ได้มาตรฐาน ๒. บุ ค ล า ก ร สามารถเข้าถึงข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	ข้อมูล สารสนเทศ ที่มีคุณภาพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต “จิตพอเพียงด้านทุจริต” แก่บุคลากรทุกระดับ โรงพยาบาลเบ็ญน้อย	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลเบ็ญน้อย จังหวัดขอนแก่น ปี ๒๕๖๗ กิจกรรม ๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ ๒.ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้ ๒.๑ อบรมสร้างจิตสำนึกประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตใน	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ๑๒๕ คน	๑.บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ๒.บุคลากรทุกคนมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานด้วย	๖๘๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	<p>หน่วยงาน</p> <p>๒.๒ จัดกิจกรรมชี้แจงความเข้าใจแก่บุคลากร โดยการบรรยาย ในวันประชุมเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง โดยใช้โมเดล “STRONG” ประยุกต์ใช้การพัฒนาบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓.สรุปผลการดำเนินงาน</p>		จรรยาบรรณข้าราชการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้							
<p>แผนย่อยที่ ๕ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ : เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเป็อยน้อย ปี ๒๕๖๗</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๑.ประชุมชี้แจงการจัดทำโครงการ</p> <p>๒.แบ่งกลุ่มบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมออกเป็น ๒ กลุ่ม เพื่อให้สามารถเข้ารับการอบรมโครงการได้ทุกคน</p> <p>๓.จัดการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมฯ แก่บุคลากร</p> <p>๔.ประเมินผลโครงการ</p> <p>๕.สรุปผลการดำเนินการ</p>	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ๑๒๕ คน	บุคลากรผ่านการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มากกว่าร้อยละ ๙๕	๖๘๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓			

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๒๐.....คน	.....๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๓.....แห่ง	.....๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....คน	.....๕.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๒.....ระบบ	.....๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ทุกคน
๒. บุคลากรโรงพยาบาลเป็ยน้อยเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
๓. ไม่พบข้อร้องเรียนในประเด็นคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรทุกระดับ
๔. โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม งานบุญ กิจกรรมทางสังคม ร่วมกับหน่วยงาน องค์กร เอกชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
( นายสุภณ ประพันธ์ )  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
( นายพิทยภูมิ สิริเพาประดิษฐ์ )  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็ยน้อย  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗