



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมพลังใจ ใส่สะอาด หน่วยงาน โรงพยาบาลเป็ยน้อย

สถานที่ตั้ง ๑๗ หมู่ ๗ โรงพยาบาลเป็ยน้อย ต.เป็ยน้อย อ.เป็ยน้อย จ.ขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุภณ ประพันธ์ โทรศัพท์ ๐๘๓๑๔๒๘๘๘๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖,๘๐๐ บาท

 จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖,๘๐๐ บาท จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลเป็ยน้อย จังหวัด ขอนแก่น ปี ๒๕๖๖ กิจกรรม ๑. อบรมสร้างจิตสำนึกประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน ๒. จัดกิจกรรมชี้แจงความเข้าใจ แก่บุคลากร โดยการบรรยาย ใน วันประชุมเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง	บุคลากรของ โรงพยาบาลเป็ยน น้อยมีความรู้ ตาม หลักเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส- ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	บุคลากร สามารถ ปฏิบัติตัวได้ อย่างถูกต้อง ด้านการ ป้องกัน ประโยชน์ทับ ซ้อน เป็น แบบอย่างที่ดี แก่หน่วยงาน อื่น	๖,๘๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			/		๑.บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ของทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการสามารถดำรง ตนในราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และ จรรยาบรรณ ของทางราชการ ๒.บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ

โดยใช้ โมเดล "STRONG" ประยุกต์ใช้การพัฒนาบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓.สรุปผลการดำเนินงาน	ITA) เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มากกว่าร้อยละ ๘๖.๖๑								๘๖.๖๑
---	---	--	--	--	--	--	--	--	-------

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- บุคลากรทุกคนมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นายสุกฤษ ประพันธ์)

ตำแหน่ง _____ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖