



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

โรงพยาบาลเป็ดยน้อย จังหวัดขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน  
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖)

### คำนำ

ตามที่โรงพยาบาลเป็ยน้อยได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคหน่วยงาน โดยในไตรมาส ๔ ได้มีการดำเนินโครงการตามแผนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว แต่ยังมีบุคลากรที่ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมในโครงการตามแผนมีจำนวนเพียงเล็กน้อยเท่านั้นซึ่งผู้รับผิดชอบงานจะได้ดำเนินการจัดการอบรมให้ครบตามเป้าหมายต่อไป

สำหรับประเด็นด้านการกำกับติดตามให้มีการดำเนินการและเฝ้าระวังความเสี่ยงเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบนั้นได้มีมาตรการที่รัดกุม ชัดเจน และได้สื่อสารให้บุคลากรทุกระดับรับทราบร่วมกัน รวมถึงมีระบบการรายงานในทางลับหากมีการพบเห็นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต ซึ่ง ณ ปัจจุบันพบว่าไม่มีอุบัติการณ์และความเสี่ยงในประเด็นดังกล่าว

## สารบัญ

หน้า

## บทที่ ๑ บทนำ

- ๑.๑ ความเป็นมา ๔
- ๑.๒ วัตถุประสงค์ ๔

## บทที่ ๒

ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเป็อยน้อย

- ๒.๑ ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเป็อยน้อย ๕
- ๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ๖

## บทที่ ๓

- ผลการกำกับติดตามดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ  
(รอบ ๑๒ เดือน) ๘

## บทที่ ๑ บทนำ

## ๑.๑ ความเป็นมา

สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาค่าศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบตามนโยบายรัฐบาล เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการราชแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลรวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ปี. ๑ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปรามเครือข่าย)

โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ และได้ดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

## ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลเป็อยน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒) เพื่อนำผลสรุปจากรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลเป็อยน้อย ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ต่อไป

## บทที่ ๒

ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
โรงพยาบาลเป็อยน้อย

## ๒.๑ ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเป็อยน้อย

๑) วิสัยทัศน์ เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพและปลอดภัย ผู้รับบริการพึงพอใจ ผู้ให้บริการมีความสุข

## ๒) พันธกิจ

๑. บริการสุขภาพอย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ผู้รับบริการและบุคลากรมีความสุข ปลอดภัย

๒. สนับสนุนความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพในพื้นที่

๓. พัฒนาบุคลากร มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๔. สร้างความมั่นคงทางการเงินการคลัง

## ๓) ค่านิยมร่วม (Share Value) “SMART”

P : People centered (ประชาชนเป็นศูนย์กลาง)

N : Networking (การสร้างเครือข่าย)

H : Happy teamwork (ทีมงานแห่งความสุข)

## ๔) เป้าหมาย

๑. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีความปลอดภัย และมีความพึงพอใจ

๒. ชุมชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการด้านสุขภาพ

๓. บุคลากรเก่ง สุขภาพดี และมีสุขในการทำงาน

๔. โรงพยาบาลมีสถานะภาพทางการเงินที่มั่นคง

## ๕) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาคูณภาพระบบบริการรักษาและการส่งต่อที่สอดคล้องกับโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่  
สร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

๒. สนับสนุนการให้บริการตามมาตรฐานที่จำเป็นต่อความปลอดภัยของโรงพยาบาล

๓. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

๔. พัฒนาศักยภาพให้มีความพร้อม ปลอดภัย และมีความสุขในการทำงาน

๕. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง และจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล

๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลเป็ยน้อย คือ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะ ปลอดภัย และมีความสุขในการทำงาน**

**ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ :** ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม มีความตระหนักรู้ในการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

การดำเนินการประกอบไปด้วย ๑ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญคือ

**๒.ยุทธศาสตร์ที่ : ๕** ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

**เป้าประสงค์:**

ปลุกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเป็ยน้อย ให้ปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**กลยุทธ์ที่ ๑:** ปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตวินัยความรับผิดชอบยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถือประโยชน์ส่วนรวมแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว

**กิจกรรม:**

ให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเป็ยน้อย

**กลยุทธ์ ที่ ๒ :** ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ในสังกัดโรงพยาบาลเป็ยน้อย รักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลหลักกฎหมายและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**กิจกรรม**

๑.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยการรักษาวินัยและให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก

๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเป็ยน้อย

## บทที่ ๓

## ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ฯ

(รอบ ๑๒ เดือน)

ผลการดำเนินงานโรงพยาบาลเป็ยน้อย ปี ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ได้มีการดำเนินการตามแผนฯ ดังนี้  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วน  
 ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

กลยุทธ์ที่ ๑! ปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตวินัยความรับผิดชอบยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถือ  
 ประโยชน์ส่วนรวมแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว

กลยุทธ์ ที่ ๒ : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ในสังกัดโรงพยาบาลเป็ยน้อย รักษา  
 ประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลหลักกฎหมายและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**ผลการดำเนินการ :**

๑) ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้  
 กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเป็ยน้อย ปี ๒๕๖๖

๒) KPI จังหวัด : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ผ่านเกณฑ์การประเมิน  
 คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ CUP :บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความโปร่งใส  
 ตรวจสอบได้

๔) ผู้รับผิดชอบโครงการ: นายสุภณ ประพันธ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.

๕) วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ : วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ห้องประชุมอินทนิล ร.พ.เป็ยน้อย

๖) วัตถุประสงค์โครงการ:

๖.๑.เพื่อเสริมสร้าง และ พัฒนาให้บุคลากร มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ของ  
 ทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการสามารถดำรงตนในราชการได้อย่าง  
 ถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และ จรรยาบรรณ ของทางราชการ

๖.๒.เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลเป็ยน้อย

๗) ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

บุคลากรผ่านการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิด  
 วินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มากกว่าร้อยละ ๙๕

๘) ผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวนเป้าหมาย

.....๑๒๑..

คน

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม ทั้งหมด .....๑๐๙... คน

แบ่งเป็น

- ..เข้าร่วมอบรมให้ความรู้ในโครงการฯ .....๖๘.. คน
- .รับฟังการชี้แจงในที่ประชุมในคณะกรรมการ ต่าง ๆ .....๔๑...คน

๙. งบประมาณโครงการ

จำนวนเงินโครงการ .....๖,๘๐๐.....บาท

ใช้ไปจำนวนเงิน .....๖,๘๐๐.....บาท

คงเหลือ .....๐.....บาท

๑๐. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.	เพื่อเสริมสร้าง และ พัฒนาให้บุคลากร มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ของทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การรักษาวินัย เพื่อให้ ข้าราชการสามารถดำรงตนในราชการ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และ จรรยาบรรณ ของทาง ราชการ	/		บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ของทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการสามารถดำรงตน ในราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และ จรรยาบรรณ ของทางราชการ
๒.	เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลเบ็ญน้อย	/		บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๑. สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.	บุคลากรผ่านการอบรมให้ความรู้เพื่อ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		/	เนื่องจากบุคลากรบางส่วนติดงาน ด้านการบริการ จึงมีผู้เข้ารับการ อบรมเพียงร้อยละ ๕๖.๑๐ และมี การประชุมชี้แจง ให้ความรู้ผ่าน การประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ



	มากกว่าร้อยละ ๙๕		คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๘ รวมบุคลากรที่ผ่านการอบรมชี้แจงแล้วร้อยละ ๙๐.๐๘ คงเหลือบุคลากรที่ยังไม่ผ่านการอบรมให้ครบตามเป้าหมาย จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๑ ซึ่งภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ จะดำเนินการให้ความรู้/ประชุมชี้แจงให้ครบทุกคน ต่อไป
--	------------------	--	--

\*\*\*\*\*