

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
เลขที่ ๗๑๘  
๗ มี.ค. ๕๖



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
เลขที่รับ ๕๓๗๑  
ลงวันที่ ๓ มี.ค. ๕๖

ที่ ขก ๐๐๓๓.๓๙/๑๒๔

โรงพยาบาลเป็อยน้อย  
อำเภอเป็อยน้อย  
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๓๔๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

16857  
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรสาธารณสุข  
ที่รับ PJ 66 - 0449  
วันที่ - 7 มี.ค. 2566  
กลุ่มงาน ประกันสุขภาพ

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อการสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้เกิดกระทำผิด และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเป็อยน้อย ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต "จิตพอเพียงด้านทุจริต" โรงพยาบาลเป็อยน้อย ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
- ๓. แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ จำนวน ๒ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลเป็อยน้อย จะได้จัดทำโครงการอบรมภายในโรงพยาบาลเป็อยน้อย จำนวน ๒ โครงการ ดังต่อไปนี้

๑. โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อการสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้เกิดกระทำผิด และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเป็อยน้อย ปี ๒๕๖๖ โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลเป็อยน้อย เป็นจำนวนเงิน ๖,๓๐๐ บาท (หกพันสามร้อยบาทถ้วน)

๒. โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต "จิตพอเพียงด้านทุจริต" โรงพยาบาลเป็อยน้อย ปี ๒๕๖๖ โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลเป็อยน้อย เป็นจำนวนเงิน ๖,๕๐๐ บาท (หกพันแปดร้อยบาทถ้วน) ตามโครงการที่แนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

8.2

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ถึง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

ท. เป็อยน้อย ขออนุมัติโครงการอบรม

ขอแสดงความนับถือ

ให้ดำเนินการทั้งทางและพินิจทางทางจริยธรรม

ป้องกันมิให้เกิดกระทำผิด จำนวน ๑,๓๐๐ บาท

แ. โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต

(นางเยี่ยมใจ พลเวียง)

๖.๕๐๐ บาท

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็อยน้อย

อัครมณีแก้ว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป เพื่อไปศึกษาขออนุมัติ

โทรศัพท์ ๐ ๔๓๔๙ ๔๐๐๓ ต่อ ๒๔๘นางเจสจิริ สวัสดิ์

โทรสาร ๐ ๔๓๔๙ ๔๐๐๒ ต่อ ๑๕๖วิชาการเงินและบัญชี

๑๐/ส.ค./๖๖

อนุมัติ

(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖

(นายรังสรรค์ พลหล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและ  
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเป็ยน้อย ปี 2566

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข  
ที่รับ-PJ..... 66- 0450  
วันที่..... = 7 มี.ค. 2566  
กลุ่มงาน..... บริบทะกล่าว

1. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส- การบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริต  
และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ตระหนักถึง  
ปัญหาและผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขึ้น และต่อมา ได้พัฒนาเป็นระบบการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2556 การประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็น  
เครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่ของ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามจรรยาบรรณ การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ตลอดจนการจ่ายหรือเรียกทรัพย์สิน  
จากเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำรวจทั้งในมิติการรับรู้ (Perception – Based) คือ สำรวจ ความคิดเห็นของ  
ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานภาครัฐ (External Stakeholders) และเจ้าหน้าที่ภายใน  
หน่วยงานภาครัฐ (Internal Stakeholders) และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) คือ  
สำรวจจากหลักฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based  
Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH  
Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

ในการนี้จึงได้จัดทำ โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม  
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเป็ยน้อย ปี 2566 ขึ้นเพื่อเป็น  
การเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) แก่บุคลากรโรงพยาบาลเป็ยน้อย ให้  
บรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ต่อไป

## 2.วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้าง และ พัฒนาให้บุคลากร มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ของทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และ จรรยาบรรณ ของทางราชการ

2.2 เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลเป็ยน้อย

## 3.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

บุคลากรผ่านการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มากกว่าร้อยละ 95

## 4.เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลเป็ยน้อย จำนวน 126 คน

## 5.วิธีดำเนินการ

5.1 ประชุมชี้แจงการจัดทำโครงการ

5.2 แบ่งกลุ่มบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมออกเป็น 2 กลุ่ม เพื่อให้สามารถเข้ารับการอบรมทุกคน

5.3 จัดการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมฯ แก่บุคลากร

5.4 ประเมินผลโครงการ

5.5 สรุปผลการดำเนินการ

## 6.ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มีนาคม- เมษายน 2566

## 7.สถานที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลเป็ยน้อย จังหวัดขอนแก่น

8.งบประมาณ

ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเป็อยน้อย โดยมีรายการดังต่อไปนี้

8.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาทx126 คนx2 มื้อ เป็นเงิน 6,300 บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 6,300 บาท (หกพันสามร้อยบาทถ้วน)

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายสุภณ ประพันธ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเป็อยน้อย



(นายรังสรรค์ ทลห้ำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

10.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรโรงพยาบาลเป็อยน้อยมีความรู้ ความเข้าใจตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

10.2 บุคลากรสามารถปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้องด้านการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานอื่น

11.การประเมินผลโครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลเป็อยน้อยมีความรู้ ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เพื่อป้องกัน

มิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มากกว่าร้อยละ 95

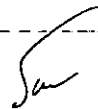
12.ผู้เสนอโครงการ



(นายสุภณ ประพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

13. ผู้เห็นชอบโครงการ

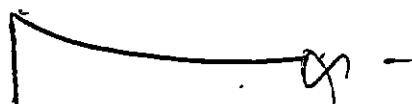


(นางเรียมใจ พลเวียง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็อยน้อย

14. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK410 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเปือยน้อย ปี 2566

หน่วยงาน โรงพยาบาลเปือยน้อย

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
1. เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาให้บุคลากร มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ของทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และจรรยาบรรณ ของทางราชการ 2. เพื่อให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับ	1. ประชุมชี้แจงการจัดทำโครงการ 2. แบ่งกลุ่มบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมออกเป็น 2 กลุ่ม เพื่อให้สามารถเข้ารับการอบรมโครงการได้ทุกคน 3. จัดการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม 4. ประเมินผลโครงการ 5. สรุปผลการดำเนินการ	บุคลากรโรงพยาบาลเปือยน้อย จำนวน 126 คน	พ.ย.65 - ส.ค.66	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท x 126 คน x 2 มื้อ	6,300.00	ก.ย.66	เงินบำรุง	บุคลากรผ่านการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มากกว่าร้อยละ 95	นายสุภณ ประพันธ์ 0831428997 sinpraphun@gmail.com

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
ช้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลเป็อยน้อย									
รวมงบประมาณโครงการ 6,300.00 บาท (หกพันสามร้อยบาทถ้วน)									

.....ลงนาม  
 (นายสุกฤษ ประพันธ์.....)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

.....ลงนาม  
 (นางเรียนใจ พลเวียง)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็อยน้อย

.....ลงนาม  
 (.....)  
 .....

.....ลงนาม  
 (.....)  
 .....

