

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต “จิตพอเพียงด้านทุจริต”
โรงพยาบาลเป็ยน้อย จังหวัดขอนแก่น ปี 2566

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ 66-0449
วันที่ 7 มี.ค. 2566
กลุ่มงาน..... ปงทงทงไป

1. หลักการและเหตุผล :

บุคลากรในหน่วยงานราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่ เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาพการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็น กลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับ การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้าง การปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับ

หลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิด ของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก “STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร นอกจากนี้ รัฐบาลยังมีความตั้งใจแน่วแน่ที่จะสร้างสังคมและหน่วยงานภาครัฐของไทยให้มี คุณภาพ และคุณธรรม โดยน้อมนำศาสตร์พระราชาในรัชกาลที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนา โดยเฉพาะปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็น ไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสงบและมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคลมีความดีความก้าวหน้าในชีวิต และเกิด สันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบครัว ไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ

8-3

โดยกระทรวงสาธารณสุขได้มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการนี้จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลเป็ยน้อย จังหวัดขอนแก่น ปี 2566 ขึ้นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ต่อไป

2.วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

2.2 เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรมจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

2.3 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นและประชาชนทั่วไป

3.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

3.1 บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

3.2 บุคลากรทุกคนมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

4.เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลเป็ยน้อย จำนวน 126 คน

5.วิธีดำเนินการ

5.1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

5.2 ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

1) จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน "โรงพยาบาลเป็ยน้อยไม่ทนต่อการทุจริต"

2) จัดกิจกรรมชี้แจงความเข้าใจแก่บุคลากร โดยการบรรยาย ในวันประชุมเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง โดยใช้ โมเดล "STRONG" ตามประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

5.3 สรุปผลการดำเนินงาน

6.ระยะเวลาดำเนินงาน

กุมภาพันธ์ - มีเมษายน 2566

7.สถานที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น

8.งบประมาณ

ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเป็อยน้อย โดยมีรายการดังต่อไปนี้

8.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาทx126 คนx2 มื้อ เป็นเงิน 6,300 บาท

8.3 ค่าป้ายไวนิล 500 บาทx1 ป้ายx1 ครั้ง เป็นเงิน 500 บาท

รวมงบประมาณโครงการ 6,800 บาท (หกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายสุภณ ประพันธ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเป็อยน้อย

(นายวิงสรรค พลกล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

10.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงพยาบาลเป็อยน้อยบุคลากร ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ตามโมเดล

"STRONG" ประยุกต์ใช้การพัฒนาบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

11.การประเมินผลโครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลเป็อยน้อยมีความรู้ ความเข้าใจตามโมเดล "STRONG" และการประยุกต์ใช้การ
พัฒนาบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มากกว่าร้อยละ 95

12.ผู้เสนอโครงการ

(นายสุภณ ประพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

13. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางเรียมใจ พลเวียง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็อยน้อย

14. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอภิชัย สิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK410 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต "จิตพอเพียงด้านทุจริต" โรงพยาบาลเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น ปี 2566

หน่วยงาน โรงพยาบาลเป็อยน้อย

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
<p>1. เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>2. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>3. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร</p>	<p>1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ</p> <p>2. ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>2.1. อบรมสร้างจิตสำนึก ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>2.2. จัดกิจกรรมชี้แจงความเข้าใจแก่บุคลากร โดยการบรรยาย ในวันประชุมเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง โดยใช้โมเดล "STRONG" ประยุกต์ใช้การพัฒนาบุคลากรตามหลักปรัชญา</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลเป็อยน้อย จำนวน 126 คน</p>	<p>พ.ย.65 - ส.ค.66</p>	<p>1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาทx126 คนx2 มื้อ</p> <p>2. ค่าป้ายไวเนล 500 บาทx1 ป้ายx1 ครั้ง</p>	<p>6,300.00</p> <p>500.00</p>	<p>ก.ย.66</p>	<p>เงินบำรุง</p>	<p>1. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>2. บุคลากรทุกคนมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้</p>	<p>นายสุภณ ประพันธ์ 0831428997 sinpraphun@gmail.com</p>	

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์ แก่หน่วยงานอื่นและ ประชาชนทั่วไป	ของเศรษฐกิจพอเพียง 3.สรุปผลการดำเนินงาน								
รวมงบประมาณโครงการ 6,800.00 บาท (หกพันแปดร้อยบาทถ้วน)									

.....ลงนาม
 (นายสุภณ ประพันธ์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

.....ลงนาม
 (นางเรียมใจ พลเวียง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบ็ญน้อย

.....ลงนาม
 (.....)

.....ลงนาม
 (.....)

