



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเป็ยน้อย โทร ๐๔๓ ๔๙๔๐๐๓

ที่ ขก ๐๐๓๓.๓๔/๑๓๓

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเป็ยน้อย ปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็ยน้อย

๑. ต้นเรื่อง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) จำนวน ๒๒ หัวข้อ โดย MOIT ๖ กำหนดให้มึนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลเป็ยน้อยได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีการปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HUM)

๓. ข้อพิจารณา

ขออนุมัติลงนามประกาศโรงพยาบาล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแพร่ประกาศ ประกาศฯ ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเป็ยน้อย

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสุภณ ประพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นางเรียมใจ พลเวียง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็ยน้อย