



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเป็ยน้อย จังหวัดขอนแก่น โทร ๐๔๓-๔๙๔๐๐๒-๓

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๙/๑๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมาตรการและแนวทางปฏิบัติเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็ยน้อย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แนวปฏิบัติเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ

## ๑. ต้นเรื่อง

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศ หรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอและให้ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวฯ ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด และกำรประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA ) จำนวน ๒๒ หัวข้อ โดย MOIT ๒๒ ระบุหน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

## ๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลเป็ยน้อยได้จัดทำมาตรการและ แนวปฏิบัติเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

## ๓. ข้อพิจารณา


เพื่อให้บรรลุผลตามมาตรการดังกล่าว จึงขอให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือปฏิบัติตามมาตรการ และ แนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขออนุมัติแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเป็ย น้อยตาม

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

  
(นายสุภณ ประพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ  


(นางเรียมใจ พลเวียง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็ยน้อย