



บันทึกข้อความ

22

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น โทร ๐๔๓-๔๙๔๐๐๒-๓

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๙/๑๗๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็อยน้อย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แนวปฏิบัติเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ในการทำงาน

๑. ต้นเรื่อง

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอและให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวฯ ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

๒. ข้อเท็จจริง


กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำทบทวน ปรับปรุง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ขออนุมัติเพื่อนำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประกาศผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเป็อยน้อย

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ


(นายสุภณ ประพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

22.1


(นางเรียมใจ พลเวียง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็อยน้อย