



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

คำนำ

ตามที่โรงพยาบาลเป็อยน้อยได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคหน่วยงาน โดยในไตรมาส ๒ ได้มีการดำเนินโครงการตามแผนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว แต่ยังมีบุคลากรที่ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมในโครงการตามแผนมีจำนวนเพียงเล็กน้อยเท่านั้นซึ่งผู้รับผิดชอบงานจะได้ดำเนินการจัดการอบรมให้ครบตามเป้าหมายต่อไป

สำหรับประเด็นด้านการกำกับติดตามให้มีการดำเนินการและเฝ้าระวังความเสี่ยงเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบนั้นได้มีมาตรการที่รัดกุม ชัดเจน และได้สื่อสารให้บุคลากรทุกระดับรับทราบร่วมกัน รวมถึงมีระบบการรายงานในทางลับหากมีการพบเห็นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต ซึ่ง ณ ปัจจุบันพบว่าไม่มีอุบัติการณ์และความเสี่ยงในประเด็นดังกล่าว

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา ๕

๑.๒ วัตถุประสงค์ ๕

บทที่ ๒

ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเป็อยน้อย

๒.๑ ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเป็อยน้อย ๕

๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ๖

บทที่ ๓

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ฯ

(รอบ ๖ เดือน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖) ๕

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคีร์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมถึงคำสั่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่ ๖๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบตามนโยบายรัฐบาล เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการราชแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลรวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปรามเครือข่าย)

โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลเป็อยน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒) เพื่อนำผลสรุปจากรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลเป็อยน้อย ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ มาปรับปรุงแผนงานโครงการในการดำเนินงานในไตรมาส ๓-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป

บทที่ ๒

ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลเป็ยน้อย

๒.๑ ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเป็ยน้อย

วิสัยทัศน์ เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพและปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการ

- พันธกิจ
1. ให้บริการสุขภาพอย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ผู้รับบริการและบุคลากรมีความความปลอดภัย
 2. สนับสนุนความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพในพื้นที่
 3. พัฒนาบุคลากร มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขในการทำงาน
 4. พัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วม (Share Value) “PNH”

P : People centered (ประชาชนเป็นศูนย์กลาง)

N : Networking (การสร้างเครือข่าย)

H : Happy teamwork (ทีมงานแห่งความสุข)

เป้าหมาย

1. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานและมีความปลอดภัย
2. ชุมชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการด้านสุขภาพ
3. บุคลากรเก่ง สุขภาพดี และมีความสุขในการทำงาน
4. โรงพยาบาลมีสถานะภาพทางการเงินที่มั่นคง

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาคุณภาพระบบบริการรักษาและการส่งต่อสอดคล้องกับโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่
2. สนับสนุนการให้บริการตามมาตรฐานที่จำเป็นต่อความปลอดภัยของโรงพยาบาล
3. จัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
4. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ
5. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ และมีความสุขในการทำงาน
6. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการการเงินการคลัง

เป้าประสงค์

1. เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการด้านการรักษาพยาบาลและการส่งต่อ ที่สอดคล้องกับโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่
2. เพื่อสนับสนุนการให้บริการตามมาตรฐานที่จำเป็นต่อความปลอดภัยของโรงพยาบาล

3. เพื่อจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ครอบคลุม เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงการเกิดภัยและโรคจากการทำงาน
4. ภาควิชาหรือฝ่ายด้านสุขภาพมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพทุกกลุ่มวัย ได้รับการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อ แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ อย่างครอบคลุมและเป็นไปตามเกณฑ์
5. บุคลากรมีความเพียงพอ มีสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการสอดคล้องกับปัญหาในพื้นที่ มีสุข ภาวะดี มีความสุข สถานที่ทำงานน่าอยู่
6. ประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการและการบริหารเงินการคลัง

๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ของโรงพยาบาลเป็ยน้อย คือ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ “พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการ การเงินการคลัง”**

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม มีความตระหนักรู้ในการ ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

การดำเนินการประกอบไปด้วย ๒ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญคือ

๑.ยุทธศาสตร์ที่ : ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลเป็ยน้อย ด้านการ ต่อต้านการทุจริตและการป้องกันความเสี่ยง ที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน

เป้าประสงค์:

๑.สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลเป็ยน้อย ให้ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสตรวจสอบได้

๒.พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรในสังกัดในสังกัดโรงพยาบาลเป็ยน้อยใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลเป็ยน้อย มีความรู้ ความ เข้าใจ ด้านความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม: อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการ เสริมสร้างวินัยบุคลากรบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลเป็ยน้อย

๒.ยุทธศาสตร์ที่ : ๖ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนใน ทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์:

ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเป็อยน้อย ให้ปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑: ปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตวินัยความรับผิดชอบยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถือประโยชน์ส่วนรวมแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว

กิจกรรม: ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเป็อยน้อย

กลยุทธ์ ที่ ๒ : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ในสังกัดโรงพยาบาลเป็อยน้อย รักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลหลักกฎหมายและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม

๑.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยการรักษาวินัยและให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก

๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเป็อยน้อย

บทที่ ๓

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ฯ
(รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินงานโรงพยาบาลเป็อยน้อย ปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) ได้มีการดำเนินการตามแผนฯ ดังนี้

๑.ยุทธศาสตร์ที่ : ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลเป็อยน้อย ด้านการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลเป็อยน้อย มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินการ :

๑)ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเป็อยน้อย ปี ๒๕๖๖

๒) KPI จังหวัด : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ CUP :บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔) ผู้รับผิดชอบโครงการ: นายสุภณ ประพันธ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หมายเหตุ: ผู้รับผิดชอบโครงการเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ

๒.ยุทธศาสตร์ที่ : ๖ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตวินัยความรับผิดชอบยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถือประโยชน์ส่วนรวมแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว

ผลการดำเนินงาน :

๑.ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น ปี ๒๕๖๖

๒. KPI จังหวัด : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ผ่านเกณฑ์การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ CUP : บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ: นายสุภณ ประพันธ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หมายเหตุ: ผู้รับผิดชอบโครงการเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นที่
เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๒ : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ในสังกัดโรงพยาบาลเป็อยน้อย รักษา
ประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลหลักกฎหมายและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการดำเนินงาน:

ได้จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร และ หน่วยงาน
ป้ายประกาศเจตนารมณ์ผู้บริหาร/คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/ คู่มือ การจัดทำรายงาน
