



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....พลังใจใสสะอาด.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเป็อยน้อย.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๓๗ หมู่ ๗ ต.เป็อยน้อย อ.เป็อยน้อย จ.ขอนแก่น.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุกมล ประพันธ์.....โทรศัพท์.....๐๘๓-๑๔๒๘๘๘๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๒๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๒๖.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒.....โครงการ

๑. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น ปี ๒๕๖๖

๒.โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเป็อยน้อย ปี ๒๕๖๖

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๓,๑๐๐.....บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๓,๑๐๐.....บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน จำนวน ๑๘.....คน

บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านการเงิน การบัญชี และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับระบบการเงิน การบัญชี

บุคลากรโรงพยาบาลเป็อยน้อย ให้ได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้บริการที่ดี ด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๓.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

บุคลากรโรงพยาบาลเป็อยน้อย ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลเป็อยน้อย ปี ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๙๐

บุคลากรโรงพยาบาลเป็อยน้อยได้รับการกระตุ้นให้เห็นถึงความสำคัญด้านคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน


ไม่พบอุปสรรคและความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริตภายในองค์กร


15.3

รายละเอียดของโครงการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	การดำเนินการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต “จิตพอเพียงด้าน ทุจริต” โรง พยาบาลเป็อย น้อย จังหวัด ขอนแก่น ปี ๒๕๖๖	๑.เพื่อเสริมสร้างและ ปลูกฝังจิตสำนึกของ บุคลากรให้มีการ ปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิ บาล ๒.เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมของบุคลากร ให้ปฏิบัติงานตาม จรรยาบรรณข้าราชการ มี คุณธรรมจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วน บุคคลกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ๓.เพื่อเป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่น และประชาชนทั่วไป	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล เป็อยน้อย บุคลากร ได้เข้า ร่วม โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โรง พยาบาลเป็อย น้อย ปี ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๙๐	๑.บุคลากร โรงพยาบาล เป็อยน้อย ได้รับการ กระตุ้นให้เห็น ถึงความสำคัญ ด้านคุณธรรม จริยธรรมใน การทำงาน ๒.ไม่พบ อุบัติการณ์ และความ เสี่ยงที่เกิดจาก การการทุจริต ภายในองค์กร	๑.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๒๕ บาทx๑๒๖ คนx๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๓๐๐ ๒.ค่าป้ายไว้นิล ๕๐๐ บาทx๑ป้าย เป็นเงิน ๕๐๐ บาท		/			
รวม					รวมทั้งสิ้น๖,๘๐๐บาท					

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	การดำเนินการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเป็ยน้อย ปี ๒๕๖๖	๑. เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาให้บุคลากร มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบของทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และจรรยาบรรณ ของทางราชการ ๒. เพื่อให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลเป็ยน้อย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล เป็ยน้อย บุคลากร ได้เข้า ร่วม โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โรง พยาบาลเป็ยน น้อย ปี ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๙๐	๑.บุคลากร โรงพยาบาล เป็ยน้อย ได้รับการ กระตุ้นให้เห็น ถึงความสำคัญ ด้านคุณธรรม จริยธรรมใน การทำงาน ๒.ไม่พบ อุบัติการณ์ และความ เสี่ยงที่เกิดจาก การการทุจริต ภายในองค์กร	๑.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๒๕ บาทx๑๒๖ คน x๒ มื้อ		/			
รวม					รวมทั้งสิ้น ๖,๓๐๐ บาท					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นายสุกฤษ ประพันธ์.....)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(.....นางเรียมใจ พลเวียง.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็ยน้อย.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕