



ที่ ขก ๐๐๓๓.๐๑๔/๑ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
ถนนศรีจันทร์ ขก. ๔๐๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดขอนแก่น และประกาศการบริหารร่างเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศจังหวัดขอนแก่น	จำนวน ๒ ฉบับ
	๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดขอนแก่น ที่ ๑๐๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดขอนแก่น ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และประกาศการบริหารร่างเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งจังหวัดขอนแก่น ที่ ๑๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น จึงขอส่งประกาศจังหวัดขอนแก่น และสำเนาคำสั่งจังหวัดขอนแก่น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น อีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประกาศให้ข้าราชการในหน่วยงานทราบโดยทั่วไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภาคร ทรัพย์พิพัฒน์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๔๓๒๒ ๑๑๐๕ ต่อ ๑๕๗  
โทรสาร ๐ ๔๓๒๒ ๔๐๓๗



## ประกาศจังหวัดขอนแก่น

**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดขอนแก่น  
สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖**

เพื่อให้เป็นไปตาม มาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และ ตรวจสอบได้ จังหวัดขอนแก่นจึงขอกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญในราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดขอนแก่น ดังนี้

**ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศนี้ให้ใช้สำหรับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖**

**ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่**

(๑) ผู้อำนวยการจังหวัดขอนแก่น เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของ ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินสำหรับรองผู้อำนวยการจังหวัดขอนแก่น ปลัดจังหวัดขอนแก่น และหัวหน้าส่วนราชการ ประจำจังหวัดขอนแก่น

(๒) ปลัดจังหวัดขอนแก่น และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดขอนแก่น สำหรับข้าราชการ พลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้นปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) นายอำเภอ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ปลัดอำเภอ และข้าราชการ พลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๔) หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอและปลัดอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ ในบังคับบัญชา

(๕) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี โดยกรรมชอบหมายให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ในกรณีที่เป็นการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือ ปฏิบัติราชการในจังหวัดหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น และกรณีการประเมินข้าราชการผู้โอนหรือย้ายหรือ เสื่อระบบห่วงโซ่รอบการประเมินแล้วแต่กรณี ให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาอาจนำผลการประเมินของหน่วยงาน/ส่วนราชการเดิมของผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาประเมินผล โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับช่วงเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ไปแต่ละแห่งเป็นสำคัญ กฎหมาย

**ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามเป้าหมาย ดังนี้**  
**รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม**  
**รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน**

**ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนอย่างละ ๕๐ และ ๓๐ ตามลำดับ ดังนี้**

**(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพงาน ความรวดเร็ว หรือ ตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประทัยด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์จังหวัดการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และนโยบายเร่งด่วน ที่จังหวัดมอบหมาย หรือถ่ายทอดด้วยวิชาการดับเบิลจังหวัดสู่องค์กรเป็นหลัก หรือหัวหน้าส่วนราชการไว้ก่อน ในแต่ละรอบการประเมิน**

**(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องของธรรมาภิบาล และจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด**

**ทั้งนี้ ส่วนราชการอาจกำหนดองค์ประกอบการประเมินอีก ๑ เพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับ ลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งดังนี้ ๑ ก็ได้**

**ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่าง พทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่าง รอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการโดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละ องค์ประกอบร้อยละ ๕๐**

**ข้อ ๕ ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้**

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	๙๐ – ๑๐๐
ดีมาก	๘๐ – ๘๙.๙๙
ดี	๗๐ – ๗๙.๙๙
พอใช้	๖๐ – ๖๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐

**ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ต้องมีความขัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ. และจังหวัดขอนแก่นกำหนดโดยเคร่งครัด**

**ข้อ ๗ ให้ส่วนราชการจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาเก็บสำเนาไว้ที่ ส่วนราชการที่ผู้นั้นสังกัดอย่างน้อยเป็นเวลาสองรอบการประเมิน ๖ เดือน**

ข้อ ๘ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ให้ส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชานำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าที่การนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ ด้วย

#### ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในจังหวัดขอนแก่น ให้ดำเนินการตามวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดังนี้ชัด หรือหลักฐานมีชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน สำหรับการกำหนดดังนี้ชัดให้พิจารณาวิธีการที่ยอดด้วยที่วัดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน

(๒) ในกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพออาจเลือกวิธีการกำหนดดังนี้ชัดวิธีใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีที่เหมาะสมสมเหตุสมผลหรือเพิ่มเติม รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ จำนวนตัวชี้วัดที่เหมาะสมอาจมีจำนวนอยู่ระหว่าง ๕-๗ ตัว เพื่อให้มีตัวชี้วัดที่ครอบคลุมมิติในการประเมินที่สำคัญ ๆ ได้โดยไม่เกิดภาระต่อการประเมินมากเกินไป ตัวชี้วัดที่จะใช้กับระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการนี้ควรเป็น ตัวชี้วัดสำคัญ (Key Indicator)

(๓) ให้ผู้ประเมินทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ แล้วตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไขพัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการและเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมิน กับผู้รับการประเมินควรร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการเพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคลโดยให้ผู้รับ การประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนในส่วนราชการลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมิน ถึงกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ใน ระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วไป เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนา ผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

(๗) ให้ผู้ประเมินจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ตามประกาศจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้อง ปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ดูแนบ

ข้อ ๑๐ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด โดยให้หัวหน้าส่วนราชการขอส่วนราชการนั้น ๆ เป็นประธานกรรมการ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดไม่น้อยกว่า ๕ คน เป็นกรรมการ และหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ที่รับผิดชอบงาน การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๑ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและภาระเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญัติเรียบเรียง มาตรา ๒๕๗๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบบำนาญ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติราชบัญญัติเรียบเรียง ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๑ ๖๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๙.๑/๑ ๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ และ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑๑.๑ การลงนามในหนังสือแจ้งผลการประเมินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด

๑๑.๒ การลงนามในประกาศกำหนดช่วงคะแนนและร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน หัวหน้าส่วนราชการให้จัดทำประกาศให้จังหวัดและติดประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดเจนพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไกรธร กองอุดล)  
ผู้อำนวยการจังหวัดชลบุรี



ประกาศจังหวัดขอนแก่น

เรื่อง การบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด

จังหวัดขอนแก่น ดำเนินงประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และ ดำเนินงประเพณีทั่วไป ระดับอาชีวะ ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ กฎ. ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. คุณที่สุด ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๒ ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติระบุเปียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. คุณที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๕/๒ ๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักเลขานุการ คณะกรรมการรัฐมนตรี คุณที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒ ๓๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวนร้อยละ ๒.๕๕ โดยให้คำนวนวงเงินที่ใช้เลื่อนจากอัตราเงินเดือน ของข้าราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๒ ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ สำหรับ ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งและประเพณีดังกล่าวข้างต้นในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ทั้งนี้ แนวทางรายละเอียดของเงินจัดสรรและการบริหารวงเงิน เลื่อนเงินเดือนตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไกรสร กองฉลาด)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

แนวทางการบริหารงบเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการ  
(แบบท้ายประกาศจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

โดยที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่าวีดูด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๘ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่าวีดูด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ค่าวีดูด ที่ นร ๐๕๐๕/๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดขอนแก่น สำหรับรอบการประเมิน รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

#### ๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/๔ ๖๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดขอนแก่น

#### ๒. การบริหารงบเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้แบ่งงวดเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประจำวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประจำที่นำไประดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

##### ๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๕

ให้จัดสรรให้ส่วนราชการภูมิภาคจังหวัดขอนแก่นเพื่อเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการโดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

##### ๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๕

ให้จัดสรรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมแก่ ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษของส่วนราชการต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ทุ่มเทและเสียสละ

ทั้งนี้ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในគุрудาพิเศษ จะได้รับเพิ่มเติมจากการเลื่อนเงินเดือนในគุрудาปกติในอัตราร้อยละที่ต่างกันได้ โดยข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินฯ ดังกล่าว อญูในระดับต่ำมาก หรือระดับต่ำเด่น และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ

(สำเนา)

คำสั่งจังหวัดขอนแก่น

ที่ ๓๐๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญและผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตามที่จังหวัดขอนแก่น ได้มีหนังสือ ที่ ขก ๐๐๗.๕/ว ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
แจ้งส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดขอนแก่น ดำเนินการตามประกาศจังหวัดขอนแก่น  
ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๑๒/ว ๒๐  
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗ หนังสือกระทรวงศึกษาธิการคลังที่ กค ๐๔๒๙/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓  
คำสั่งจังหวัดขอนแก่น ที่ ๔๘๗๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งจังหวัดขอนแก่น  
ที่ ๔๘๗๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรอง  
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญและผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕  
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	ประธานกรรมการ
๒. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	กรรมการ
๓. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	กรรมการ
๔. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)	กรรมการ
๕. ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)	กรรมการ
๖. เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	กรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง	กรรมการ
๙. สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ	กรรมการ
๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๑๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวมทั้งเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในสังกัดให้เป็นไป  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๓. พิจารณากำหนดระดับผลการประเมินและอัตราเบี้ยประชุมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๔. เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสรรงเงินงบประมาณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้เหมาะสมและเป็นธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) พันธุ์เทพ เสาโกศล

(นายพันธุ์เทพ เสาโกศล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุวิคัมภรณ์ หัดมาลา)

เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

๒๐ มกราคม ๒๕๖๖